

## ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1. Код: ФП 9.

2. Назва: Економіка праці.

3. Тип: обов'язковий.

4. Рівень вищої освіти: I (бакалаврський).

5. Рік навчання, коли пропонується дисципліна: 1.

6. Семестр, коли вивчається дисципліна: 1.

7. Кількість встановлених кредитів ЄКТС: 3.

8. Прізвище, ініціали лектора, науковий ступінь, посада: Мазур Наталія Олексіївна, к.е.н, доцент, доцент кафедри трудових ресурсів і підприємництва.

9. Результати навчання: після вивчення дисципліни студент повинен бути здатним:

- визначати показники продуктивності праці та відшукувати резерви підвищення продуктивності праці на підприємстві;
- користуватися системою норм праці;
- обирати та застосовувати форми і системи оплати праці, визначати розмір заробітної плати за основними тарифними системами оплати праці.

10. Форми організації занять: лекції, практичні заняття, самостійна робота, контрольні заходи.

11. Зміст курсу: Праця як провідний чинник економічної діяльності. Продуктивність праці. Основи нормування праці. Робочий час працівника. Оплата праці. Зайнятість населення.

12. Рекомендовані навчальні видання:

1. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Підручник. К.: Знання, 2006. 559 с.
3. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / За наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А.М.Колота. К.: КНЕУ, 2009. 711 с.
4. Організація праці: навч. посіб. / за ред. В.М.Данюка. К: КНЕУ, 2009. 332 с.
5. Тимош І.М. Економіка праці: Навч. посібник. – Тернопіль: Астон, 2001. 347 с.

13. Заплановані види навчальної діяльності та методи викладання:

16 год. лекцій, 14 год. практичних занять, 60 год. самостійної роботи. Разом – 90 год.

Методи: лекції у формі діалогу, використання опорного роздаткового матеріалу, нормативно-правової бази у сфері праці, реальних статистичних даних; використання мультимедійних засобів; індивідуальні науково-дослідні творчі завдання; тестування.

14. Форми та критерії оцінювання:

Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою.

Поточний контроль (100 балів): тестування; розв'язування задач; оцінювання активності під час обговорення проблемних ситуацій за темами практичних занять; письмові індивідуальні творчі завдання за темами окремих практичних занять; оцінювання самостійної роботи..

15. Мова викладання: українська.

Завідувач кафедри трудових ресурсів  
і підприємництва, д.е.н., професор

Л.І. Безтелесна

Розробник опису дисципліни:  
Доцент кафедри трудових ресурсів  
і підприємництва, к.е.н., доцент

Н.О. Мазур

## DESCRIPTION OF EDUCATIONAL DISCIPLINE

- 1. Code:** FP 9.
- 2. Title:** Labor Economics.
- 3. Type:** compulsory.
- 4. Higher education level:** the first (Bachelor's degree).
- 5. Year of study, when the discipline is offered:** 1.
- 6. Semester when the discipline is studied:** 1.
- 7. Number of established ECTS credits:** 3.
- 8. Surname, initials of the lecturer / lecturers, scientific degree, position:** Mazur Nataliia, Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.
- 9. Results of studies:** After studying the discipline the student should be able:
  - to determine labor productivity indicators and to find reserves for improving labor productivity at the enterprise;
  - to use the system of labor standards;
  - to choose and apply forms and systems of remuneration, to determine the size of wages for the basic tariff systems of wages.
- 10. Forms of organizing classes:** training classes, independent work, control measures.
- 11. Course contents:** Labor as a leading factor in economic activity. Labor productivity. Labor rate setting. Working hours. Payment of labor. The employment of the population.
- 12. Recommended educational editions:**
  1. Grishnova O.A. Economics of Labor and Social-Labor Relations. Textbook. K.: Knowledge, 2006. 559 p.
  3. Economics of Labor and Social-Labor Relations: Textbook / On Sciences. edit Dr. Econ. Sciences, prof. AMKolota. K.: KNEU, 2009. 711 p.
  4. Organization of work: teaching. manual / ed. V.M. Danyuk. K: KNEU, 2009. 332 p.
  5. Timosh I.M. Labor Economics: Teaching manual. - Ternopil: Aston, 2001. 347 p.
- 13. Planned types of educational activities and teaching methods:**

lectures – 16 hours, practical classes – 14 hours, independent work – 60 hours. Total – 90 hours.

Methods of teaching: lectures in the form of dialogue, use of reference handouts, legal framework in the field of work, real statistics; use of multimedia; individual tasks of scientific research; testing.
- 14. Forms and assessment criteria:**

The assessment is carried out on a 100-point scale.

Current control (100 points): testing; solving tasks; assessment of activity during discussion of problem situations on the themes of practical classes; written individual creative tasks on the themes of individual practical classes; evaluation of independent work.
- 15. Language of teaching:** Ukrainian.

Head of the department of Human Resources  
and Entrepreneurship, Prof.

L.Beztelesna

Prepared by  
Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.

N.Mazur